

| <b>TASSI DI ASSENZA E ASSENTEISMO NETTO DEL PERSONALE DIPENDENTE<br/>DIVISO PER AREE - 3. TRIMESTRE 2022</b> |  | <b>luglio-22</b> | <b>agosto-22</b> | <b>settembre-22</b> | <b>Terzo<br/>Trim.<br/>2022</b> |
|--|--|------------------|------------------|---------------------|---------------------------------|
| <b>CAMERA SERVIZI SRL</b>  | NUMERO UNITA' DI PERSONALE   | 11               | 11               | 11                  | 11                              |
|  | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 44               | 109              | 32                  | 185                             |
|  | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time orizzontale)  | 248              | 260              | 242                 | 749                             |
|  | TASSO DI ASSENZA (A/B)   | 18%              | 42%              | 13%                 | 25%                             |
|  | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI - ASSENTEISMO (sono esclusi i giorni di assenza per ferie e congedo obbligatorio)   | 0                | 6                | 2                   | 8                               |
|  | TASSO DI ASSENTEISMO NETTO (C/B)   | 0%               | 2%               | 1%                  | 1%                              |
| <b>Area Organizzativa:<br/>DIREZIONE E<br/>SEGRETERIA<br/>GENERALE</b>                                       | NUMERO UNITA' DI PERSONALE   | 3                | 3                | 3                   | 3                               |
|  | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 8                | 30               | 10                  | 48                              |
|  | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time orizzontale)  | 63               | 66               | 66                  | 195                             |
|  | TASSO DI ASSENZA (A/B)   | 13%              | 45%              | 15%                 | 25%                             |
|  | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI - ASSENTEISMO (sono esclusi i giorni di assenza per ferie e congedo obbligatorio)   | 0                | 0                | 0                   | 0                               |
|  | TASSO DI ASSENTEISMO NETTO (C/B)   | 0%               | 0%               | 0%                  | 0%                              |
| <b>Area Organizzativa:<br/>AMMINISTRAZIONE E<br/>ACQUISTI</b>  | NUMERO UNITA' DI PERSONALE   | 2                | 2                | 2                   | 2                               |
|  | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 7                | 9                | 9                   | 25                              |
|  | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time orizzontale)  | 42               | 44               | 44                  | 130                             |
|  | TASSO DI ASSENZA (A/B)   | 17%              | 20%              | 20%                 | 19%                             |
|  | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI - ASSENTEISMO (sono esclusi i giorni di assenza per ferie e congedo obbligatorio)   | 0                | 0                | 1                   | 1                               |
|  | TASSO DI ASSENTEISMO NETTO (C/B)   | 0%               | 0%               | 2%                  | 1%                              |

|   |  |     |     |    |     |
|---|--|-----|-----|----|-----|
| <b>Area Organizzativa:<br/>PROMOZIONE &amp;<br/>MARKETING</b> | NUMERO UNITA' DI PERSONALE   | 4   | 4   | 4  | 4   |
|   | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 14  | 45  | 6  | 65  |
|   | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time orizzontale)  | 101 | 106 | 88 | 294 |
|   | TASSO DI ASSENZA (A/B)   | 14% | 43% | 7% | 22% |
|   | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI - ASSENTEISMO (sono esclusi i giorni di assenza per ferie e congedo obbligatorio)   | 0   | 5   | 0  | 5   |
|   | TASSO DI ASSENTEISMO NETTO (C/B)   | 0%  | 5%  | 0% | 2%  |

|  |  |     |     |     |     |
|--|--|-----|-----|-----|-----|
| <b>Area Organizzativa:<br/>TECNICA</b> | NUMERO UNITA' DI PERSONALE   | 2   | 2   | 2   | 2   |
|  | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 15  | 25  | 7   | 47  |
|  | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time orizzontale)  | 42  | 44  | 44  | 130 |
|  | TASSO DI ASSENZA (A/B)   | 36% | 57% | 16% | 36% |
|  | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI - ASSENTEISMO (sono esclusi i giorni di assenza per ferie e congedo obbligatorio)   | 0   | 1   | 1   | 2   |
|  | TASSO DI ASSENTEISMO NETTO (C/B)   | 0%  | 2%  | 2%  | 2%  |