

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2015

- Individuazione di un Fondo per tutto il personale dipendente pari a Euro 15.000,00 onnicomprensivi
- Importo massimo teorico (IMT) per ciascun dipendente derivante dalla equa suddivisione del fondo tra tutti i dipendenti che abbiano prestato servizio per più di 3/4 delle giornate lavorative annue .
- Suddivisione del importo massimo teorico (IMT) per dipendente sulla base dei 2 componenti:

40% IMT legato al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla giunta camerale per l'azienda

| % obiettivi raggiunti | % erogata (del 40% IMT) |
|-----------------------|-------------------------|
| 91 - 100 | 100 |
| 71 - 90 | 80 |
| 51 - 70 | 50 |
| Inferiore al 50 | 0 |

60% IMT legato alla valutazione delle prestazioni personali (scheda di valutazione personale) e sulla base della tabella allegata

| punteggio scheda personale | % erogata (del 60% IMT) |
|----------------------------|-------------------------|
| >= 9 | 100 |
| >= 8 e < 9 | 85 |
| >= 7 e < 8 | 70 |
| >= 6 e < 7 | 50 |
| < 6 | 0 |

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI PERSONALI

La valutazione delle prestazioni personali è espressa con un giudizio, relativo a ciascun parametro, al quale corrisponde un punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 10.

La valutazione viene determinata mediante la media ponderata, con i pesi assegnati a ciascun parametro, dei giudizi dei vari parametri.

Assegnati i giudizi, la valutazione di un dipendente viene calcolata con la seguente formula:

$$\frac{(v_1 * P_1) + (v_2 * P_2) + (v_3 * P_3) + (v_n * P_n)}{V_t} = X$$

X è la valutazione della prestazione personale

v è il punteggio attribuito per ciascun parametro di valutazione;

P è il peso attribuito al parametro

V_t è la somma dei pesi di tutti i parametri di valutazione.

In sostanza, si sommano i punteggi corrispondenti ai giudizi di ogni parametro (ciascuno moltiplicato per il proprio peso); il risultato ottenuto si divide per la somma dei pesi.