

**SEDUTA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 15 FEBBRAIO
2021**

Il giorno 15 febbraio 2021 alle ore 13,00 presso la sede della società in Banchina dei Molini, 8 Venezia - Marghera l'Amministratore Unico di Camera Servizi Srl, sig . Carlo Zanin e con l'assistenza del Direttore dott. Alberto Capuzzo in qualità di segretario assume le seguenti Determinazioni:

DETERMINAZIONE 03/2021

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità";

VISTA la delibera ANAC n. 1134 dell'8 novembre 2017,

VISTA la delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019 con cui è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione;

ESAMINATO il Documento unico , che viene pubblicato sul sito web aziendale nella sezione Società trasparente ;

L'Amministratore Unico

DELIBERA

1. di approvare il Documento Unico 2021-2023 rev. 0 e relativo allegato: Registro del rischio e misure programmate, che costituiscono parte integrante del



presente provvedimento;

2. di demandare al Direttore generale, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza, gli atti conseguenti e successivi al presente provvedimento, ciascuno per la parte di propria competenza.

DETERMINAZIONE 04/2021

VISTA la delibera di giunta camerale n° 19 del 12 febbraio 2021 "Piano della performance" 2021 - 2023 nell'ambito del quale ci sono specifici obiettivi assegnati alla società;

VISTO l'art 4 "Il Potere di indirizzo" del Regolamento per il Controllo analogo della Camera di Commercio rispetto alla società interamente partecipate, recepito dalla società;

DETERMINA

1. Di recepire il Piano della performance 2021 - 2023, approvato dalla giunta camerale con delibera n° 19 del 12 febbraio 2021, relativamente alle parti e agli obiettivi assegnati, quale atto programmatico per la società ed utilizzare gli obiettivi assegnati come parte integrante del sistema di misurazione e valutazione della performance per



il personale della società per l'esercizio
2021.

DETERMINAZIONE 5/2021

- Richiamata la DETERMINAZIONE n°4/2021;
- Visti gli artt.6 e 16 del Regolamento per il controllo analogo;
- Visto l'art. 19 , punto 5 del Decreto lgs 19 Agosto 2016, n. 175 come integrato dal Decreto lgs 16 giugno 2017, n. 100;
- Verificata la congruità con il Budget previsionale 2021;
- Verificato che l'entità dei fondi produttività previsti rispondono all'obiettivo di contenimento delle spese del personale mantenendo la riduzione del 2% rispetto a quanto deliberato per l'anno 2017;
- Valutata la proposta del Direttore relativamente al fondo produttività 2021 per il personale non dirigente della società;
- Valutato di mantenere inalterato anche per il 2021 lo stesso importo previsto nel 2019 per il fondo produttività della dirigenza;

DETERMINA

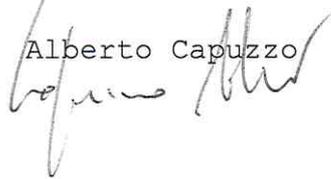
1. Di adottare il regolamento che disciplina il

Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale della società per l'esercizio 2021 di cui **all'allegato 1**

2. Di determinare in € 13.230,00 onnicomprensivi il fondo per la produttività 2021 per il personale non dirigente della società;
3. Di determinare in € 14.700,00 onnicomprensivi il fondo per la produttività della dirigenza;

Il Segretario

Alberto Capuzzo



l'Amministratore Unico

Carlo Zanin



VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE

2021

- Individuazione di un Fondo per tutto il personale dipendente pari a Euro 13.230,00 onnicomprensivi
- Importo massimo teorico (IMT) per ciascun dipendente derivante dalla equa suddivisione del fondo tra tutti i dipendenti che abbiano prestato servizio per più di 3/4 delle giornate lavorative annue .
- Suddivisione del importo massimo teorico (IMT) per dipendente sulla base dei 2 componenti:

40% IMT legato al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla giunta camerale per l'azienda

% obiettivi raggiunti	% erogata (del 40% IMT)
91 - 100	100
71 - 90	80
51 - 70	50
Inferiore al 50	0

60% IMT legato alla valutazione delle prestazioni personali (scheda di valutazione personale) in modo direttamente proporzionale alla valutazione

Es: punteggio valutazione ottenuto 9,10
percentuale premio erogata 91%

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI PERSONALI

La valutazione delle prestazioni personali è espressa con un giudizio, relativo a ciascun parametro, al quale corrisponde un punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 10.

La valutazione viene determinata mediante la media ponderata, con i pesi assegnati a ciascun parametro, dei giudizi dei vari parametri.

Assegnati i giudizi, la valutazione di un dipendente viene calcolata con la seguente formula:

$$\frac{(v1*P1) + (v2*P2) + (v3*P3) + (vn*Pn)}{Vt} = X$$

X è la valutazione della prestazione personale

v è il punteggio attribuito per ciascun parametro di valutazione;

P è il peso attribuito al parametro

Vt è la somma dei pesi di tutti i parametri di valutazione.

In sostanza, si sommano i punteggi corrispondenti ai giudizi di ogni parametro (ciascuno moltiplicato per il proprio peso); il risultato ottenuto si divide per la somma dei pesi.

VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENZA

2021

- Individuazione di un Fondo per la Dirigenza pari a Euro 14.700,00 (IMT) onnicomprensivi
- Suddivisione del importo massimo teorico (IMT) sulla base dei 2 componenti:

40% legato al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla giunta camerale per l'azienda

% obiettivi raggiunti	% erogata (del 40% IMT)
91 - 100	100
71 - 90	80
51 - 70	50
Inferiore al 50	0

60% legato alla valutazione delle prestazioni personali, effettuata dall'Amministratore Unico congiuntamente al Socio Proprietario, in modo direttamente proporzionale alla valutazione

Es: punteggio valutazione ottenuto 9,10
percentuale premio erogata 91%