

**SEDUTA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 02 MARZO 2020**

Il giorno 02 Marzo 2020 alle ore 12,00 presso la sede sociale in Banchina dei Molini, 8 Venezia - Marghera l'Amministratore Unico di Camera Servizi Srl, sig . Carlo Zanin con l'assistenza del Direttore dott. Alberto Capuzzo in qualità di segretario assume le seguenti Determinazioni:

**DETERMINAZIONE n° 2/2020**

- Vista la delibera di giunta camerale n° 16 del 17 febbraio 2020 "Piano della performance" 2020 - 2022 nell'ambito del quale ci sono specifici obiettivi assegnati alla società;
- Visto l'art 4 "Il Potere di indirizzo" del Regolamento per il Controllo analogo della Camera di Commercio rispetto alla società interamente partecipate, recepito dalla società;

DETERMINA

1. Di recepire il Piano della performance 2020 - 2022, approvato dalla giunta camerale con delibera n° 16 del 17 febbraio 2020, relativamente alle parti e agli obiettivi assegnati, quale atto programmatico per la società ed utilizzare gli obiettivi assegnati

come parte integrante del sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale della società per l'esercizio 2020.

**DETERMINAZIONE n° 3/2020**

- Richiamata la DETERMINAZIONE n°2/2020;
- Visti gli artt.6 e 16 del Regolamento per il controllo analogo;
- Visto l'art. 19 , punto 5 del Decreto lgs 19 Agosto 2016, n. 175 come integrato dal Decreto lgs 16 giugno 2017, n. 100;
- Verificata la congruità con il Budget previsionale 2020;
- Verificato che l'entità dei fondi produttività previsti rispondono all'obiettivo di contenimento delle spese del personale mantenendo la riduzione del 2% rispetto a quanto deliberato per l'anno 2017;
- Valutata la proposta del Direttore relativamente al fondo produttività 2020 per il personale non dirigente della società;
- Valutato di mantenere inalterato anche per il 2020 lo stesso importo previsto nel 2019 per il fondo produttività della dirigenza;

DETERMINA

1. Di adottare il regolamento che disciplina il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale della società per l'esercizio 2020 di cui **all'allegato 1**
2. Di determinare in € 13.230,00 onnicomprensivi il fondo per la produttività 2020 per il personale non dirigente della società;
3. Di determinare in € 14.700,00 onnicomprensivi il fondo per la produttività della dirigenza;

Il Segretario

Alberto Capuzzo



L'Amministratore Unico

Carlo Zanin



## VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE

2020

- Individuazione di un Fondo per tutto il personale dipendente pari a Euro 13.230,00 onnicomprensivi
- Importo massimo teorico (IMT) per ciascun dipendente derivante dalla equa suddivisione del fondo tra tutti i dipendenti che abbiano prestato servizio per più di 3/4 delle giornate lavorative annue .
- Suddivisione del importo massimo teorico (IMT) per dipendente sulla base dei 2 componenti:

40% IMT legato al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla giunta camerale per l'azienda

% obiettivi raggiunti	% erogata (del 40% IMT)
91 - 100	100
71 - 90	80
51 - 70	50
Inferiore al 50	0

60% IMT legato alla valutazione delle prestazioni personali (scheda di valutazione personale) in modo direttamente proporzionale alla valutazione

Es: punteggio valutazione ottenuto 9,10  
percentuale premio erogata 91%

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI PERSONALI

La valutazione delle prestazioni personali è espressa con un giudizio, relativo a ciascun parametro, al quale corrisponde un punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 10.

La valutazione viene determinata mediante la media ponderata, con i pesi assegnati a ciascun parametro, dei giudizi dei vari parametri.

Assegnati i giudizi, la valutazione di un dipendente viene calcolata con la seguente formula:

$$\frac{(v1*P1) + (v2*P2) + (v3*P3) + (vn*Pn)}{Vt} = X$$

**X** è la valutazione della prestazione personale

**v** è il punteggio attribuito per ciascun parametro di valutazione;

**P** è il peso attribuito al parametro

**Vt** è la somma dei pesi di tutti i parametri di valutazione.

In sostanza, si sommano i punteggi corrispondenti ai giudizi di ogni parametro (ciascuno moltiplicato per il proprio peso); il risultato ottenuto si divide per la somma dei pesi.

## VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENZA

2020

- Individuazione di un Fondo per la Dirigenza pari a Euro 14.700,00 (IMT) onnicomprensivi
- Suddivisione del importo massimo teorico (IMT) sulla base dei 2 componenti:

40% legato al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla giunta camerale per l'azienda

% obiettivi raggiunti	% erogata (del 40% IMT)
91 - 100	100
71 - 90	80
51 - 70	50
Inferiore al 50	0

60% legato alla valutazione delle prestazioni personali, effettuata dall'Amministratore Unico congiuntamente al Socio Proprietario, in modo direttamente proporzionale alla valutazione

Es: punteggio valutazione ottenuto 9,10  
percentuale premio erogata 91%