

Il giorno 28/09/2020 sotto la Presidenza di Giuseppe FEDALTO e con l'assistenza del Segretario Generale f.f. Giacomo DE' STEFANI si è riunita

### **LA GIUNTA CAMERALE**

#### Presenti

Giuseppe Fedalto	Presidente
Primo Vitaliano Bressanin	
Michela Coletto	
Gian Michele Gambato	
Mauro Giuriolo	
Siro Martin	
Adriano Rizzi	
Alberto Teso	
Carlo Zanin	
Luca Burighel	Revisore dei Conti
Maria Brogna	Revisore dei conti
Franco Mario Sottile	Revisore dei conti

#### Assenti

Simone Cason  
David Gazzieri

Per l'esame del seguente oggetto:

N.124 PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022 - MONITORAGGIO INTERMEDIO E CONFERMA REV.1

Il Presidente Giuseppe Fedalto ricorda che, con Determinazione del Presidente n. 5 del 29/01/2020, così come ratificata con deliberazione della Giunta camerale n. 16 del 17/02/2020, si è provveduto all'adozione del "Piano della performance 2020-2022 rev.0", così come previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."

Successivamente, prosegue il Presidente, su indicazione dell'OIV, causa la sopraggiunta emergenza COVID 19 (non prevedibile in sede di definizione del Piano approvato a gennaio 2020), atteso che l'assegnazione di nuovi e/o diversi obiettivi alla struttura operativa della Camera deve essere effettuata per tempo, con delibera n. 52 del 14/05/2020, si è proceduto ad una revisione del Piano in oggetto, per la riprogrammazione e allineamento degli obiettivi e relativi indicatori e target che, non potevano più essere realizzati o si potevano avviare solo con forte ritardo.

Il Piano, precisa il Presidente, è parte integrante del Ciclo di gestione della performance, e ha origine e si collega con gli indirizzi e le linee guida della pianificazione strategica approvati dal Consiglio, ai sensi dell'art. 11 comma 1

lettera c) legge 580/93, come modificato dal D.Lgs. n. 23 del 15/2/2010, e contestualizzati, nella "Relazione previsionale programmatica" approvata annualmente dal Consiglio medesimo entro il mese di ottobre.

Il Piano della performance 2020-2022 come sopra approvato, oltre ai documenti di programmazione indicati, tiene conto degli indirizzi per la definizione degli obiettivi da affidare al Segretario Generale, alla dirigenza della Camera di Commercio, alle Aziende Speciali e alla società "in house" Camera Servizi Srl, approvati dalla Giunta camerale con delibera n. 212 del 19/12/2018 e tradotti con il supporto dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) in contraddittorio con il Segretario Generale e la Dirigenza, in indicatori e target che meglio possono rappresentare lo stato di avanzamento degli obiettivi assegnati.

Nel merito, il Presidente richiama, quindi, l'art. 6 del D.Lgs. 150/2009 il quale prevede che *"Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione."*

In relazione a tale previsione normativa, il Sistema di Misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Venezia Rovigo, dispone la realizzazione di un monitoraggio intermedio con cadenza semestrale, al fine di verificare l'andamento degli Obiettivi complessivi di Ente, delle singole Aree, delle Aziende del Gruppo Camera nonché gli obiettivi individuali del personale dirigente, delle posizioni organizzative e collegati ai piani di miglioramento assegnati al personale.

Per quanto sopra, la struttura di supporto all'OIV, nel mese di luglio ha proceduto alla misurazione relativa al I semestre 2020 rilevando, per ciascun indicatore, il dato disponibile più aggiornato. Con e-mail del 2 settembre u.s. le risultanze, previa condivisione e confronto con i dirigenti, sono state quindi inviate all'OIV, nei dati di sintesi, di seguito indicati unitamente ai singoli Cruscotti analitici:

Ambito	% ragg.to rispetto a target semestrale	% ragg.to rispetto al target annuale finale da raggiungere entro il 31/12
Cruscotto Strategico di Ente	69,29%	59,15%
Cruscotto Area 1	83,20%	75,42%
Cruscotto Area 2	68,90%	67,09%
Cruscotto Area 4	86,46%	73,84%
Cruscotto Area 5	71,77%	67,11%
Azienda Mercati	61,60%	53,31%
ASPO	66,67%	36,11%
Camera Servizi	50,09%	39,42%
Cruscotto Dirigente Area 1	83,60%	71,89%
Cruscotto Dirigente Area 2	80,92%	76,00%
Cruscotto Dirigente Area 4	68,58%	43,91%
Cruscotto Dirigente Area 5	71,77%	59,03%
Cruscotto PO Economico Finanziario	62,50%	50,03%
Cruscotto PO Promozione territorio	88,90%	81,40%
Cruscotto PO Semplificazione	75,22%	62,22%

Cruscotto PO Sviluppo risorse umane	65,92%	59,92%
Cruscotto PO Programmazione qualità	75,56%	61,63%
Cruscotto Piani Personale	64,85%	58,88%

L'OIV ha quindi proceduto ad analizzare quanto inviato e con e-mail del 14/09/2020 ha inviato apposita nota verbale, allegata al presente provvedimento, con la quale, fatte salve problematiche che potrebbero insorgere a fronte di un'evoluzione in negativo dello stato emergenziale causa emergenza Covid che, come segnalato dall'ente non è possibile prevedere e delle quali si potrà tener conto in sede di valutazione finale, concorda con la non necessità di procedere ad una revisione degli obiettivi, indicatori e target approvati nel Piano della Performance 2020-2022 rev.1.

In particolare tutti i meta-indicatori sintetici di raggiungimento degli obiettivi si attestano su % in linea sia con il target rapportato al periodo considerato, sia come stato di avanzamento sul target annuale da raggiungere entro il 31/12; ciò consente di esprimere un giudizio complessivamente buono del risultato intermedio.

Dall'analisi dei Cruscotti analitici si evidenzia infatti che gli indicatori che presentano una percentuale di raggiungimento relativamente bassa sono per la maggior parte riferiti ad attività la cui realizzazione è prevista nella seconda parte dell'anno. Solo alcuni necessitano di una particolare attenzione nelle attività da realizzare, senza rilevare però situazioni particolarmente critiche e/o sulle quali non si possa oggettivamente intervenire, che ne possano determinare il mancato raggiungimento e quindi una eliminazione o diminuzione del target previsto.

Terminata la relazione del Presidente,

LA GIUNTA

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO il decreto legislativo 150/2009 e s.m.i. che disciplina il Ciclo di gestione della performance così come modificato con D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017;

RICHIAMATE altresì le "Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio" elaborate da Unioncamere nazionale;

RICHIAMATI i seguenti atti/documenti:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta n. 4 del 29/01/2018 e successivamente integrato con delibera di Giunta n. 113 del 24/7/2019;
- delibera del Consiglio n. 18 del 25/10/2017 con la quale sono stati aggiornati gli Indirizzi generali e il programma pluriennale di mandato approvando la relativa mappa strategica pluriennale;
- delibera del Consiglio n. 13 del 21/10/2019 con la quale è stata approvata la Relazione previsionale programmatica 2020;
- delibera del Consiglio camerale n. 22 del 18 dicembre 2019 che ha approvato il Preventivo economico per l'anno 2020;
- determinazione d'urgenza del Presidente n. 47 del 20/12/2019, che ha approvato il budget direzionale per il 2020 e che prende atto del programma promozionale per il 2020 predisposto dal Segretario Generale f.f.;

- delibera di Giunta n. 208 del 8/12/201) con cui sono state approvate le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi da assegnare alla dirigenza camerale compreso le Aziende speciali e Camera servizi s.r.l;
- Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza del Gruppo Camera Venezia Rovigo Delta Lagunare 2020-2022 rev. 0 approvato con delibera di Giunta n. 9 del 20/10/2020;
- delibera n. 16 del 17/02/2020, con la quale la Giunta ha provveduto alla ratifica della determinazione del Presidente n. 5 del 30/01/2020 di adozione del "Piano della performance 2020-2022 rev.0";
- delibera n. delibera n. 52 del 14/05/2020 con la quale su indicazione dell'OIV, causa la sopraggiunta emergenza COVID 19 (non prevedibile in sede di definizione del Piano approvato a gennaio 2020, la Giunta ha approvato la revisione n. 1 del Piano della performance 2020-2022, per la riprogrammazione e allineamento degli obiettivi e relativi indicatori e target;

CONSIDERATO che l'art. 6 del D.Lgs. 150/2009 prevede che l'OIV, anche avvalendosi delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verifica l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo e segnala la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

VISTE le risultanze di sintesi del monitoraggio intermedio così come indicate nelle premesse le quali costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

VISTA l'allegata nota verbale del 10/09/2020 (prot. n. 13262) con a quale l'OIV, fatte salve le problematiche che potrebbero insorgere a fronte di un'evoluzione in negativo dello stato emergenziale causa emergenza Covid che, come segnalato dall'ente non è possibile prevedere e delle quali si potrà tener conto in sede di valutazione finale, concorda con la non necessità di procedere ad una revisione degli obiettivi, indicatori e target approvati nel Piano della Performance 2020-2022 rev.1;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione i pareri favorevoli del Responsabile del procedimento competente, del Dirigente proponente e del Segretario Generale f.f. per quanto riguarda la regolarità tecnica e la conformità delle norme vigenti;

VERIFICATA l'identità e la legittimità degli intervenuti a mezzo di collegamento audio o audio-televisivo e la loro possibilità d'intervenire in tempo reale alla trattazione ed alla votazione simultanea degli argomenti affrontati;

A VOTO UNANIME, palesemente espresso,

#### DELIBERA

1. di prendere atto delle risultanze del monitoraggio intermedio del Piano della performance 2020-2022, confermando la rev.1 del Piano medesimo senza necessità di procedere ad ulteriore aggiornamento;
2. di dare mandato al Segretario Generale f.f. ed al Dirigente competente per i necessari e successivi adempimenti.

IL SEGRETARIO  
Giacomo de' Stefani

*Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

IL PRESIDENTE  
Giuseppe Fedalto

*Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

Ufficio predisponente la delibera:

Servizio Programmazione e  
gestione del ciclo della  
performance

Dirigente competente in merito alla compatibilità  
del provvedimento con le norme vigenti:

dr. Giacomo de' Stefani

Gli estremi di pubblicazione del presente provvedimento sono riscontrabili nel sistema informatico camerale e risultano sia dall'albo telematico che dal frontespizio del verbale di riunione.